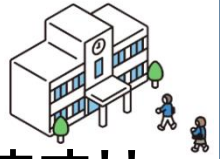


# 働き方 改革



の推進が教育の質の向上につながります!!

## 持続可能な学校づくりに向けて

教職員が心身のゆとりを持ち「子どもと向き合う時間」を確保できるように、各学校では工夫して様々な取組を行っております。「保護者や地域の皆様におかれましては、『教職員の働き方改革』について、ご理解・ご協力をお願いいたします。」



先生方の働き方をご存じですか？

※ 本校における教職員の1日の流れ  
早朝や16時30分以降は勤務時間外です。



教員の超過勤務が依然深刻な状況です

県立学校の超過勤務時間 ※令和4年度

月45時間を超える教員の割合	26.3%
月80時間を超える教員の割合	3.0%
年360時間を超える教員の割合	47.3%



このままだと、  
教員が健康で働き続けることが困難に…

本校では、教育の質の確保、業務の効率化を図りつつ、次の取組を推進しています。

定時退校日、学校閉庁時刻、学校閉庁日を設定しています！

部活動休養日の設定や部活動指導員を配置しています！

連絡手段等のICT化に取り組んでいます！

※ 取組の詳細等については本校のHP等をご覧ください。



## Q 「教職員の働き方改革の目的は？」

- ・教職員が自らの意欲と能力を最大限に発揮し、健康でやりがいをもって働くこと。
- ・授業改善のための時間や子どもたちに接する時間を十分に確保すること。  
⇒ 子どもたちへのより良い教育につながります。



## Q 「子どもたちにどのような影響があるのですか？」

自らの授業を磨く時間を確保するとともに日々の生活の質や教職人生を豊かにすることで、自らの人間性や創造性を高め、子どもたちに対してより効果的な教育活動を行います。



## Q 「具体的にどのような取組をしているのですか？」

### 定時退校日等の設定

本校では以下のとおり定時退校日等を設定しています。

- ・定時退校日 月に2回程度と定期考査1週間前から定期考査終了日前日まで
- ・学校閉庁時刻 20:30
- ・学校閉庁日 8/13~15、12/29~1/2

平日16時半以降などの勤務時間外は留守番電話対応のため、電話はつながりません。事案の内容によっては110番(警察)、119番(救急)等を活用してください。

### 連絡手段等のICT化

欠席等連絡はformsをお願いします。

### 部活動休養日、部活動指導員の配置

原則として、週あたり2日以上(年平均)部活動休養日(完全休養日、休養日)を設けます。

- 1 部活動休養日は、年末・年始、的考査前後の一定期間、オフシーズンに設定して、年間を通じて週あたり2日以上になるように調整します。
- 2 生徒、教職員が十分な休養をとることができるとともに、生徒が部活動以外にも多様な活動を行うことができるよう、ある程度長期の休養期間(オフシーズン)を設けます。



### 文部科学大臣メッセージ

文部科学大臣メッセージ(文部科学省HP)

[https://www.mext.go.jp/content/20230829-mxt\\_zaimu-100002242\\_4.pdf](https://www.mext.go.jp/content/20230829-mxt_zaimu-100002242_4.pdf)



### 福岡県における取組について

教職員の働き方改革・業務改善について(県HP)

<https://www.pref.fukuoka.lg.jp/contents/kyousyoku-hatarakikata.html>

